

# Jean-Jacques MENNILLO

MANAGER de TRANSITION

Allauch le 15 Janvier 2010

*N/ref : J.J.M/M.M/0911*

**Objet :Présentation**

Madame, Monsieur,

Je suis Manager de Transition depuis huit ans, c'est-à-dire depuis que j'ai vendu le groupe de PME que j'avais créé et que je dirigeais avec succès depuis plus de 20 ans.

Le Management de Transition est un nouveau métier en développement constant, surtout dans des périodes où les adaptations aux réalités économiques doivent être rapides. Les entreprises dont nous prenons temporairement la direction ne sont pas les nôtres, nous ne les avons pas créées, nous n'en avons pas recruté les collaborateurs ni choisi les marchés, nous n'avons donc aucune affectivité liée à notre mission, c'est une force.

Pour être le Manager de Transition d'un groupe ou d'une grosse PME il faut avoir l'expérience des discussions avec les actionnaires, les financiers, mais aussi les administrations. Il faut être doté d'une forte capacité d'analyse et d'anticipation. Il faut être capable de valider ou de réformer des process techniques aussi bien que d'accompagner la force de vente pour négocier avec des clients. Il faut aussi être rompu aux négociations sociales, avoir vécu les allègements d'effectifs toujours douloureux et les mouvements de plus en plus fréquentes qui les accompagnent. Enfin et avant tout, il faut avoir un certain charisme, rester un leader incontesté mais proche de ses collaborateurs et donc d'avoir la capacité à s'entourer d'une équipe de qualité.

Ce sont toutes ces expériences vécues très concrètes que je mets à votre disposition. Vous trouverez sur mon site [www.m-management.fr](http://www.m-management.fr) l'ensemble de mes références et le détail de mon CV.

Je reste bien entendu à votre entière disposition et vous prie d'agréer mes très cordiales salutations.

Jean-Jacques Mennillo